

Novinky v programu MiNOV 2026

- Nová **minimální mzda** 22.400/134,40 - **D 10/25 7-11**
- Nepodnikatelská sféra **zaručená mzda**:
 1. Skupina (1. a 2. třída) 22.400
 2. Skupina (3. až 5. třída) 26.880
 3. Skupina (6. až 9. třída) 31.360
 4. Skupina (10. až 16. třída) 35.840
- **VZ na ZP pro státní pojištěnce** zvýšen na 16.206
- Změna částky, od které je **daň 23 %** - nad 146.901/1.762.812
- Zrušen zákaz pořízení DZ 617, úprava, aby se s DZ 615,617 pracovalo jako s DZ 616,618,641/644
- Nastavení, přes číselník CPEF, aby se dal změnit kód 617, 615
- Nastavení, přes číselník CPZP, aby se dal změnit kód 618
- **Stravenkový paušál** – v roce 2026 nejvýhodněji **129,50** – výpočet je 70 % hodnoty stravného na 5-12 hodin, tj. $185 \cdot 0,70$
- Doplněna částka **Energetický paušál** v roce 2026 je 2.300 pro výpočet nezabavitelných částek u exekučních srážek – **D-1/26 12-14**
- Změna částky **normativního nájemného** v roce 2026 je 9.430
- **Nezabavitelné částky** v roce 2026 jsou $4.860 + 9.430 + 2.300 = 16.590$, z toho se vypočte částka na osobu povinného místo dosavadních 2.třetin je v roce 2026 85 %, tj. $16.590 \cdot 0,85$ je **14.101,50**
částka na jednu vyživovanou osobu je z toho $\frac{1}{4} 16.590/4$ je **3.525,37**
Plně zabavitelná částka se místo 1,5 v roce 2026 násobí 1,9, tj. $16.590 \cdot 1,9$ je **31.521**
Kdy použít? už 12/2025? nebo až 1/2026?
- **Povinný podíl OZP – D-1/26 3-11** - už v roce 2025 – nově možnost vytvořit soubor XML a načíst na portál MPSV, oproti portálu ČSSZ je třeba **kliknout na Vyplnit** a teprve tam volit Načíst údaje. Dále je tam napsáno, že **uložený formulář se neposílá na úřad mailem**, ale po kontrole formuláře bez chyb volíte přejít k odeslání a poté elektronicky odeslat.
Částka, za které se počítají v roce 2025 hodnoty pro plnění povinného podílu je stanovena na **48.171**. Nově se počítá procento zaměstnaných OZP z celkového počtu zaměstnanců. Výpočty se provádí na 2 platná desetinná místa. Z tohoto procenta se počítá koeficient:

Procento 3,00 a více	koeficient je 1
Procento 1,00 až 2,99	koeficient je 2
Procento 0,00 až 0,99	koeficient je 3,5

Výpočet odvodu do SR je potom 48.171 x koeficient x počet osob, za které je odvod. Od roku 2025 se počítají jinak osoby za odběr výrobků a služeb.

- **JMHZ** – do KM doplněny položky:
OIC – **osobní identifikační číslo – přiděluje ČSSZ**
IPP – **Identifikátor pracovního poměru – přiděluje ČSSZ**
ADRM, ADM2 – kódy adresního místa – zatím nepovinné
OCTB, P4OR – orientační čísla adres

HARMONOGRAM:

- **1. 1. – 31. 3. 2026: Přechodné období, kdy se nepodávají výkazy pojistného. Zaměstnavatelé by měli provést revizi údajů o zaměstnancích.**
- **1. 4. 2026: Ostrý start systému JMHZ pro podávání hlášení.**
- **1. 4. – 30. 6. 2026: Lhůta pro zpětné podání JMHZ za měsíce leden, únor a březen 2026.**
- **od 1. 7. 2026: Povinnost přihlásit zaměstnance do evidence předem (před zahájením výkonu práce).**
- **Pravidelný režim: JMH se podává elektronicky vždy od 1. do 20. dne měsíce za měsíc předchozí.**

Od 3/2026 by měla být možnost pro zaměstnavatele požádat o přidělení OIC a IPP v souboru CSV. Následně bude v programu možnost importovat tyto údaje do kmene zaměstnanců. Předpokládám, že klíčem bude rodné číslo.

Rovněž od 3/2026 bude možnost dohlašovat údaje zaměstnavatele pomocí formuláře REGZEL a údaje zaměstnanců pomocí formuláře REGZAM.

Seznam údajů, které se budou v KM pořizovat pro dohlášení, se vyvíjí. V současné době se **nemusely pořizovat následující údaje, ale pro JMHZ to bude potřeba:**

- Vedoucí Ne/Ano
- Zdravotní pojišťovna i u dohod
- Číslo povolání CZ-ISCO (nejprve bude nutno nainstalovat distribuční číselník CZ-ISCO v F3)
- Pracovní pozice uvedená na pracovní smlouvě (nutno založit vlastní číselník)
- Místo narození
- Stát narození
- Výkon práce – číslo obce
- Nejvyšší dosažené vzdělání
- Dřívější příjmení všechna – soubor Dřívější příjmení
- Osoba, která se zaměstnancem vyživuje stejné děti ve společné domácnosti – soubor Rodinných příslušníků – Jméno, příjmení, RČ

Pro kontrolu těchto údajů v KM byla vytvořena sestava **Protokol za zaměstnance JMHZ**

Formuláře PVPOJ a VPDPP (Výkaz příjmů DPP) se nebudou posílat (zrušeno XML) DPP od 1.1.2026 nutno přihlásit stávajícím formulářem OZP do 8 dnů.

Doporučeno nejprve poslat JMHZ za 4/2026 a teprve až to projde posílat za 1-3/2026, proto plánuji volitelně přenést údaje týkající se JMHZ z KM 4/2026 do KM 1-3/2026.

- **Rodinní příslušníci** – pro RP Manžel/Manželka nebo Druh/Družka doplněna volba Společně vyživuje děti – nic/Ano a pro Manžel/Manželka umožněno pořizovat slevu na dani za jednotlivé měsíce, s tím, že se to přeneso do ročního zúčtování
- **Benefity** – doplněna možnost evidovat benefity zaměstnanců, s tím, že je možno benefity do pořízení doplnit hromadně dle DZ z výplatních pásek. Benefity se sčítají na sestavě podle roku a druhu benefitu. Druhy benefitů se liší jinými daňovými limity. Druhy benefitů:

Druh	Roční limit 2026
○ Ostatní	
○ Zdravotní	48.967
○ Volnočasový	24.483,50
○ Stravování	
○ Penzijní/Životní	50.000
○ ESOP	

- **Pracovní úrazy** – změny od 1.1.2026:
 - **Povinná elektronizace:** Končí papírové formuláře, e-maily i datové schránky pro hlášení úrazů. Vše probíhá přes portál SÚIP: <https://www.mpsv.cz/app/suip-portal/podani> přihlášení je možné např. přes bankovní identitu, MojeID nebo NIA.
 - **Nová kategorizace úrazů:** Úrazy se nově dělí do čtyř kategorií – smrtelné, závažné, méně závažné a lehké.
 - **Záznam o úrazu**
Zaměstnavatelé musí vyplnit a odeslat záznam o úrazu do 15 pracovních dnů
 - **Kniha úrazů:** Nadále se vede, ale zjednodušuje se – není nutné uvádět počet odpracovaných hodin před úrazem.
 - **Působnost:** Nová pravidla se vztahují na úrazy, ke kterým dojde od 1. 1. 2026.
- **Zdravotní pojištění** – změny od 1.1.2026:
 - **Povinná elektronizace:** Všechny hromadné oznámení a přehledy (PPZ) musí být odesílány přes datovou schránku, portál ZP nebo aplikaci (např. VZP Point).
 - **Zúžení oznamovací povinnosti:** Zaměstnavatelé hlásí státní pojištěnce (kódy D, H, L, T, G, F, I, J, V, W, N, K) pouze u žen na mateřské a osob na rodičovské dovolené (kódy M, U).
 - **Změna v péči o dítě:** Nově o dítě do 7 let (dříve do 15 u dvou dětí), úleva z minimálního vyměřovacího základu z důvodu péče o dítě se již neoznamuje přes zaměstnavatele, ale pojištěnec ji řeší přímo s pojišťovnou.
 - **Nové výjimky ze zaměstnání:** Za zaměstnance se pro účely pojištění nepovažují členové SVJ či družstev bez započitatelného příjmu.
 - **Termíny:** Povinnost odeslat oznámení do 8 dnů zůstává.
 - **DPP:** Účast na pojištění u DPP vzniká při příjmu 12 000 Kč a vyšším.
- **Povinný příspěvek zaměstnavatele na penzijní spoření pro náročné profese** – od 2026:

Kdo má nárok: Zaměstnanci pracující v 3. kategorii rizikovosti (např. horko, chlad, vibrace, fyzická zátěž), dle zákona č. 324/2025 Sb.

Zařazení: O zařazení do 3. kategorie rizikovosti rozhoduje krajská hygienická stanice.

Podmínky: Odpracování alespoň 3 směn rizikové práce za kalendářní měsíc.

Výše příspěvku: 4 % z vyměřovacího základu zaměstnance

Kam příspěvek směřuje: Na penzijní připojištění nebo doplňkové penzijní spoření (DPS).

Proces: Zaměstnanec musí zaměstnavateli oznámit a prokázat existenci smlouvy o penzijním spoření, aby mu příspěvek byl zasílán.

Účel: Vytvoření finanční rezervy pro dřívější odchod do důchodu (preddůchod)